

Het Kenniscentrum Dementie op Jonge Leef tijd komt graag in contact met kandidaten voor:

Vacature voorzitter bestuur Kenniscentrum Dementie op Jonge Leef tijd

Per 1 januari 2023

Onderstaande profielschets geeft inzicht in het gewenste algemene en (zorg)inhoudelijke profiel.

Algemeen profiel lidmaatschap bestuur

- Van alle bestuursleden wordt gevraagd dat zij op enigerlei wijze affiniteit hebben met de doelgroep jonge mensen met dementie en de doelstellingen van het Kenniscentrum. Er is sprake van betrokkenheid met het veld van de zorg voor jonge mensen met dementie;
- Met uitzondering van een onafhankelijk voorzitter en vertegenwoordiger leefwereld van de doelgroep is één of zijn meerdere leden van het bestuur werkzaam als bestuurder in de zorg;
- De bestuursleden leveren actief een bijdrage aan de ontwikkeling en implementatie van het beleid van het kenniscentrum en de verbinding van de doelstellingen van het Kenniscentrum met het werkveld. De bestuursleden zijn in staat tot onafhankelijke oordeels- en besluitvorming. De bestuursleden dienen bestuurlijke kennis en vaardigheden te hebben, goede contactuele en representatieve vaardigheden en kunnen samenwerken in teamverband;
- Bestuursleden dienen ten aanzien van de doelstellingen van het Kenniscentrum transparant te zijn aangaande hun eigen interne en externe belangen. Daarom worden alle relevante andere functies gemeld. Van een bestuurslid mag verwacht worden dat hij of zij eventuele belangentegenstellingen kan hanteren en er op een transparante, constructieve en zuivere wijze mee kan omgaan in het belang van jonge mensen met dementie;
- Elk bestuurslid draagt bij aan de doelstellingen van het Kenniscentrum vanuit de eigen portefeuille, maar ondersteunt de andere bestuursleden en is integraal betrokken bij alle besluitvorming binnen het bestuur;
- Elk bestuurslid kan bepaalde taken delegeren aan andere bestuursleden, commissies en/of vrijwilligers;
- Bestuursleden krijgen geen honorarium.

Profiel voorzitter

Het bestuurslid in de functie van voorzitter:

- houdt overzicht en bewaakt de tijdlijn en afspraken die het bestuur maakt omtrent de strategie en ontwikkelingen van het zorglandschap voor jonge mensen met dementie;
- beschikt over leiderschapskwaliteiten;
- heeft bestuurlijke ervaring en beschikt over relevante en in te zetten strategische netwerken en kan deze naar behoeven gemakkelijk uitbreiden;

- heeft een ondernemende houding ten aanzien van onderzoek, opleiding, innovatie en ontwikkeling;
- heeft een goed gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen op verschillende niveaus: lokaal, regionaal en landelijk evenals tussen leden;
- heeft de tijd om zich in te zetten voor het Kenniscentrum;
- heeft een stimulerende en sturende rol, zowel binnen als buiten het Kenniscentrum;
- is houder van de portefeuille algemeen/bestuurlijk en ziet toe op handhaven en toepassen van de governance code;
- beschikt over tact en verbindend vermogen, stelt kritische vragen bij tegenstellingen binnen het bestuur en komt daar waar nodig met constructieve voorstellen;
- is bereid en heeft de tijd om naast de reguliere bestuursvergaderingen zich regelmatig te laten informeren door de participanten en daarmee indien gewenst overleg te voeren.

Reageren

Kandidaten worden verzocht uiterlijk 1 november 2022 hun interesse per email kenbaar te maken door motivatie en CV te richten aan het bestuur Kenniscentrum Dementie op Jonge Leeftijd t.a.v. Fons van de Gevel, bestuurslid op info@kcdementieopjongeleeftijd.nl.

De gesprekken voor deze functie zullen plaatsvinden op 16 november.

Voor meer informatie over de functie kunt u zich in eerste instantie wenden tot onze secretaresse: 06-12073850.